

In OHXY S.R.L. crediamo fermamente che il successo dell'azienda sia strettamente legato alla promozione della diversità e dell'uguaglianza di genere. Riconosciamo che il talento, la creatività e le prospettive provenienti da individui di diversi generi contribuiscono in modo significativo al nostro progresso e alla nostra crescita.

La nostra politica per la parità di genere riflette il nostro impegno a creare un ambiente di lavoro inclusivo e equo, in cui ciascun membro del team ha la possibilità di sviluppare il proprio potenziale al massimo e di contribuire al successo collettivo. Questa politica sottolinea i nostri principi, obiettivi e azioni concrete per promuovere la parità di genere in tutti gli aspetti della nostra operatività, e rappresenta un passo significativo verso un futuro in cui la diversità di genere sia una realtà ben radicata nella nostra cultura aziendale.

OHXY S.R.L. emana il presente documento col quale si impegna a :

- fornire a tutti i suoi membri un ambiente di lavoro privo di discriminazione basata sul genere.
- garantire che uomini e donne abbiano pari opportunità di sviluppo e avanzamento professionale.
- promuove un ambiente di lavoro inclusivo che rispetti e valorizzi le differenze di genere, sostenendo la diversità di prospettive, esperienze e competenze come una risorsa preziosa per l'azienda.
- garantire che le retribuzioni e i benefit dei dipendenti siano equi e non discriminatori, conducendo regolarmente revisioni salariali per identificare e correggere eventuali discrepanze basate sul genere.
- formare e sensibilizzare il personale su questioni di parità di genere al fine di promuovere la comprensione e il rispetto reciproco.
- offrire opzioni di conciliazione lavoro-vita, come smart working e politiche di congedo parentale, per sostenere le esigenze dei dipendenti di entrambi i sessi.

La Direzione è responsabile della promozione e dell'attuazione di questa politica in tutta l'organizzazione.

Ogni membro del personale è tenuto a rispettare questa politica e a contribuire alla creazione di un ambiente di lavoro equo e inclusivo.

OHXY S.R.L. periodicamente monitorerà i progressi verso il raggiungimento degli obiettivi di parità di genere e riferirà in modo trasparente sui risultati.

Processi aziendali impattanti sulla Parità di Genere

- • Cultura e strategia organizzativa: Inclusione dei principi di parità nella mission, vision e piani strategici.
- • Governance: Presenza di donne nei ruoli decisionali e nel comitato guida; promozione di leadership inclusive.
- • Gestione delle Risorse Umane: Selezione, assunzione, sviluppo carriera, retribuzione e valutazione basate su criteri equi e non discriminatori.
- • Opportunità di crescita e sviluppo: Accesso bilanciato a formazione, promozioni, mentoring e incarichi strategici.
- • Genitorialità e work-life balance: Adozione di strumenti a supporto della genitorialità, flessibilità oraria, rientro post maternità/paternità.
- • Comunicazione interna ed esterna: Uso di linguaggio inclusivo, rappresentazione equa nei documenti e nei canali aziendali.
- • Monitoraggio e miglioramento continuo: Analisi dei KPI, ascolto del personale e adozione di azioni migliorative su base periodica.

Comitato Guida per la Parità di Genere: composizione, attività e riferimenti

Il comitato identificabile nei membri di:

- Francesco Paolo Tuccinardi – Legale rappresentate
- Roberto Germano - CTO
- Graziano Terenzi – Supervisore R&D
- Pierluigi Tuccinardi – HR

Il presidio operativo e di controllo del presente sistema è affidato al Comitato Guida, formalmente nominato con apposito atto in data 16/01/2025.

Il comitato è contattabile via e-mail agli indirizzi:

- tuccinardi@oxhy.it
- germano@oxhy.it
- terenzi@oxhy.it
- pierluigituccinardi@oxhy.it

Partecipazione equa ad eventi e attività esterne

OHXY S.R.L. si impegna a garantire a tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere, pari opportunità di partecipazione a eventi esterni quali conferenze, corsi di formazione, fiere di settore, tavoli tecnici e altre occasioni di rappresentanza aziendale. Questa equità nella partecipazione mira a favorire lo sviluppo professionale, la visibilità e il networking di tutti i collaboratori, promuovendo un ambiente inclusivo e valorizzando le competenze e le prospettive di ciascun individuo. L'azienda vigila costantemente affinché non si verificino discriminazioni di genere nella selezione dei partecipanti e assicura che la partecipazione a tali attività contribuisca concretamente alla crescita professionale e personale di tutti i dipendenti.

| | | |
|------------|--|--------------|
| 11/07/2025 | | La Direzione |
|------------|--|--------------|